

## **МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К КОМПЛЕКСНОГО ОБОСНОВАНИЯ НОРМ ЗАТРАТ ТРУДА**

**Тухтабаев Ж.Ш.**

Старший научный сотрудник - соискатель, Самаркандский государственный университет (140104, г. Самарканд, ул. Университетский бульвар, д. 15), e-mail: [info@samdu.uz](mailto:info@samdu.uz)

### **Аннотация**

**В этой статье теоретически анализируются методологические пути определения норм трудовых затрат на предприятиях с различными формами собственности и управления. Обоснована сущность, принципы и методов комплексного определения норм затрат труда. А также, для технического обоснования норм затрат труда использовано аналитически - расчетный и аналитически - исследовательские методы.**

**Ключевые слова:** нормирования труда, затрат времени, затрат труда, метод, фактор, производительность труда.

## **METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE COMPLEX SUBSTANTIATION OF NORMS OF EXPENSES OF LABOUR**

**Tukhtabaev J.Sh.**

Senior scientific researcher – applicant, Samarkand state university (140104, Samarkand, University bulvar str., 15) e-mail: [info@samdu.uz](mailto:info@samdu.uz)

### **Annotation**

**In this article are theoretically analyzed methodological ways of definition of norms of labour expenses at the enterprises with by various forms of ownership and managements. Proved the essence, principles and methods of complex definition of norms of expenses of labour. And also, for a technical substantiation of norms of expenses of labour is used analytically - calculated and analytically - exploratory methods.**

**Keywords:** normalizations of labour, expenses of time, expenses of labour, factor, method, productivity of labour.

Для решения производственно-хозяйственных задач в условиях становления и инновационном развития рыночных отношений необходимо установление и обеспечение внедрения оптимально норм трудовых затрат на предприятиях различных форм собственности и управления.

Действующая методика нормирования труда предполагает два метода установления норм трудовых затрат, а именно, суммарный опытно-статистический и аналитический.

В основе опытно-статистического метода лежат либо данные о выполнении аналогичных работ, либо данные статистических отчетов о выработке или затратах времени за предшествующий период, либо материалы наблюдений за использованием рабочего времени, либо результаты экспертных оценок, а также опыт нормировщика, мастера, технолога и др. Метод не обеспечивает достаточной обоснованности устанавливаемых норм затрат труда, но позволяет осуществлять усредненную оценку существующего состояния. На этом основана возможность сочетания данного метода с

аналитическим путем проведения выборочных исследований затрат труда или использования нормативов на отдельные репрезентативные работы (операции, изделия, функции) с целью корректировки расчетов суммарных норм трудоемкости продукции или численности работников, выполняющих ту или иную функцию.

Аналитический метод позволяет устанавливать более обоснованные нормы затрат труда, внедрение которых призвано способствовать повышению производительности труда и в целом эффективности производства.

В зависимости от способа определения величины нормы трудовых затрат метод имеет разновидности: аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный методы.

При использовании аналитически-исследовательского метода исходная информация для расчета норм труда основывается на результатах исследований, проводимых путем наблюдений, анализа технологического и трудового процессов, проектирования их оптимальных вариантов и производственно необходимых затрат времени применительно к конкретным условиям. Затраты рабочего времени изучаются либо путем непосредственного измерения длительности каждого элемента работы и перерывов в работе, либо методом выборочного анализа рабочего времени. В наиболее развернутой форме с использованием современных степени обоснованности и экономичности применения аналитически-расчетный метод, предусматривающий установление необходимых затрат времени на операцию и ее отдельные элементы по заранее разработанным нормативам различной степени укрупнения межотраслевого, отраслевого и местного уровней. При этом следует иметь в виду, что если машинные элементы операции и связанные с ними затраты времени требуют технического обоснования, поскольку они обусловлены режимами работы оборудования (отсюда и распространенное понятие технически обоснованных норм), то в отношении трудовых элементов прежде всего необходимо эргономическое и психофизиологическое обоснование.

Одним из направлений совершенствования методологии нормирования труда является дальнейшее развитие аналитического метода расчета обоснованных норм затрат труда на основе более полного учета и анализа технических, организационных, психофизиологических, экономических, социальных и яравовых факторов и условий, влияющих на их величину, т.е. повышение уровня научного обоснования норм затрат труда путем комплексного подхода к их установлению.

Действующие методики предполагает необходимость технического и организационного обоснования трудовых затрат, не раскрывая, однако, в достаточной

степени сущности и практических подходов к реализации такого обоснования.

В процессе установления технически обоснованных норм реализуются отдельные элементы психофизиологического обоснования (например, затраты умственной и физической энергии, степень утомления и др.), а также экономического (например, степень использования оборудования, фонда рабочего времени, материалов и т.п.). Однако, эти аспекты обоснования норм производственно необходимых затрат труда разработаны еще меньше, чем технические и организационные.

Вместе с тем, требования, предъявляемые к качеству норм труда в настоящее время, свидетельствуют о необходимости их комплексного обоснования по всем аспектам и учета всех факторов, влияющих на их величину.

Сущность комплексного обоснования норм затрат труда заключается в единовременном анализе всех факторов, характеризующих производство и исполнителя, в том числе социально-психологических факторов, в наибольшей степени влияющих на величины затрат труда.

Для практической реализации принципов комплексного обоснования трудовых затрат необходимо знать характер взаимосвязи факторов и степень их влияния, устанавливать их в процессе расчета норм труда. Методологически предусматривается этапное обоснование норм трудовых затрат, а именно, техническое, организационное, психологическое и физиологическое, социально-правовое и экономическое.

Таким образом, сущность комплексного обоснования нормы производственно необходимых затрат труда определяется выбором оптимального значения нормы и определяющих ее характеристик трудового и технологического процессов.

Выбор наилучшего варианта нормы труда для данных условий осуществляется на основе критерия оптимальности с учетом системы ограничений, которая определяет область допустимых значений норм труда и вариантов организации трудовых процессов.

При аналитически-исследовательском методе нормирования комплексное обоснование нормы затрат труда осуществляется в процессе ее установления.

Обоснование норм затрат труда на конкретную работу при расчете ее аналитически-расчетном методом менее трудоемко, если используются комплексно обоснованные нормативные материалы.

При разработке нормативов по труду обосновываются не конкретные (как для нормы), а типизированные и определенным образом усредненные решения применительно к различным значениям и сочетаниям факторов. Обосновываются также степень укрупнения нормативов по труду, макет построения нормативных таблиц, градаций значений факторов и т.п. По мере укрупнения нормативов по труду их обоснование по

содержанию и методам становится аналогичным обоснованию норм затрат труда на выполнение конкретной работы. Это, однако, не означает, что использование таких нормативов позволяет не обосновывать устанавливаемую норму затрат труда и без соответствующего обоснования считать ее комплексно обоснованной.

Для обеспечения комплексного обоснования норм труда необходима систематизация факторов, обуславливающих их величины, группировка факторов, позволяющая каждому специалисту при установлении норм затрат труда или разработке нормативов по труду представлять себе всю систему факторов, оценить степень их влияния на затраты труда, выбрать те из них, которые в наибольшей степени влияют на величины этих затрат при выполнении работ в условиях данного производства, определить в связи с их влиянием возможные варианты норм труда и выбрать оптимальный для конкретных условий.

К техническим факторам относятся характеристики предмета труда, оборудования и технологического процесса, инструмента, приспособлений, технические требования к качеству продукции и др.

Организационные факторы целесообразно рассматривать во взаимосвязи с техническими. Они характеризуются уровнем организации производства и управления конкретным предприятием, уровнем организации труда персонала. При этом следует учитывать такие характеристики организации труда как разделение и кооперация трудовых процессов, методы и приемы труда, планировка и оснащение рабочих мест, системы и виды обслуживания, режимы труда и отдыха.

Санитарно-гигиенические факторы определяют условия производственной среды, санитарные нормы уровня шума, температуры воздуха, освещенности рабочих мест и др.

Исполнителя, как правило, характеризуют квалификационно-профессиональный уровень, умения и знания, трудовая активность, а также антропометрические данные и психофизиологические характеристики.

К психофизиологическим факторам относятся показатели, характеризующие расход энергии работников (физической и умственной), степень монотонности труда, темп работы, степень занятости и пр.

Социальные факторы связаны с такими характеристиками труда как интерес к выполняемой работе, соотношение элементов физического и умственного труда, самостоятельность и возможность проявления инициативы в трудовой деятельности, содержательность труда, степень разнообразия трудовых функций в осуществляемом трудовом процессе и др., а также и взаимоотношениями в трудовом коллективе.

Правовые факторы определяются продолжительностью рабочего времени (смены,

недели), режимом труда и отдыха, условиями трудовых соглашений, коллективных трудовых договоров, формой отношений между работодателем и работником.

К экономическим факторам относятся, как правило, итоговые показатели эффективности производства, которые не могут быть не связаны с нормами трудовых затрат, а следовательно, с методами их установления. Основными характеристиками при этом являются затраты живого и овеществленного труда (издержки производства), объем выпускаемой продукции.

В конкретных производственных условиях к экономическим факторам чаще всего относят степень использования оборудования и фонда рабочего времени, расход материалов и пр. При установлении норм обслуживания и численности, к примеру, необходимо учитывать объемы имеющихся производственных ресурсов как показателей данной группы факторов.

При практическом нормировании выбор варианта нормы труда непосредственно связан с поставленной конкретной задачей.

При обосновании нормы времени следует учитывать обоснованность каждого элемента, а именно: величины основного времени должны соответствовать оптимальному режиму обработки (с точки зрения и технологического процесса, и возможностей оборудования, инструмента и пр.); значения вспомогательного времени - рациональным приемам и методу выполнения трудового процесса, планировке и организационной оснастке, обслуживанию рабочих мест и другим характеристикам; времени обслуживания рабочего места и подготовительно-заключительного времени - оптимальной системе обслуживания, а также оптимальным нормам обслуживания и численности; времени на отдых - оптимальному режиму труда и отдыха. Норму времени можно считать в полной мере обоснованной, если она установлена в результате оптимизации соответствующих элементов и технологического, и трудового процессов.

При обосновании нормированных заданий рабочим-повременщикам и служащим следует, кроме прочих факторов, учитывать степень стабильности выполняемых ими работ, определенность и повторяемость состава и объемов работ (функций), стабильность рабочего места и другие, а также отраслевые особенности организации производства и пр. При установлении нормированных заданий изучаются причины и периодичность возникновения нестабильных, случайных работ, связанных со многими факторами организации производства, труда и управления.

Нормы обслуживания и нормы численности, как правило, определяются принятыми методами нормирования труда и, следовательно, методика их обоснования аналогична рассматриваемым подходам комплексного обоснования трудовых затрат.

На работах, где обслуживающие рабочие непосредственно влияют на результаты труда основных рабочих, таких как наладка, межремонтное обслуживание оборудования, обслуживание рабочих мест инструментом и др., необходимо экономическое обоснование норм обслуживания путем их оптимизации.

Выше рассмотренные позиции обоснования норм трудовых затрат различных видов и категорий свидетельствуют о том, что выбор наилучшего варианта нормы труда в конкретных ситуациях должен осуществляться на основе критерия оптимальности с учетом системы ограничений.

Система ограничений определяет область допустимых значений норм труда, в пределах которой соблюдается их соответствие особенностям и масштабам выпускаемой продукции, параметрам используемого оборудования, инструментов, приспособлений, психофизиологическим особенностям исполнителей нормируемых процессов, социальным характеристикам трудовых процессов.

К системе ограничений при обосновании норм труда относятся ограничения технического, в т.ч. технологического характера, а также организационного, санитарно-гигиенического, психофизиологического, социального и правового.

Это технически допустимые режимы работы оборудования (машин, механизмов, станков и пр.), параметры технологических процессов и их характеристики, уровни специализации производственных процессов, параметры производственной среды в соответствии с санитарными нормами, максимально возможная загрузка работников, допустимый уровень монотонности труда и др.

С помощью ограничений определяется область допустимых значений факторов, норм затрат труда и вариантов организации труда.

Весьма целесообразно в нормативно-исследовательской работе по труду использовать определения «допустимые» и «оптимальные» нормы труда.

Допустимыми следует считать нормы затрат труда и варианты организации трудовых процессов, при которых реализуются ограничения по заданному производственному результату, санитарно-гигиеническим и психофизиологическим условиям труда, социальным характеристикам трудовой деятельности работников, а также режимам технологического процесса и основным характеристикам организации производства.

Оптимальными считаются допустимые нормы труда и варианты организации трудовых процессов, при которых достигается минимум суммарных затрат, необходимых для достижения заданного производственного результата.

Техническое обоснование норм затрат труда следует осуществлять в процессе их

установления как аналитически-расчетным, так и аналитически-исследовательским методом.

При применении аналитически-расчетного метода объем работ по техничеокому обоснованию устанавливаемых норм труда сокращается, так как часть их выполняется при разработке нормативов по труду, представляющих основу аналитически-расчетного метода нормирования.

Наиболее значительное место в техническом обосновании норм и нормативов по труду занимает проектирование основных параметров работы оборудования (машин, механизмов и пр.). При этом изучаются содержание технологического процесса, паспортные данные оборудования и технических средств, технико-эксплуатационные возможности технологической оснастки и инструмента, механические и физико-химические свойства сырья и материалов, а также требования к качеству продукции.

Например, выбор режимов работы станочного оборудования осуществляется по наиболее слабому звену в системе «оборудование - оснастка - инструмент». Варианты подачи режущего инструмента на один оборот шпинделя станка определяются по прочности механизма передач, державки инструмента и др. характеристик исходя из требований к чистоте обрабатываемой поверхности. При выборе усилий резания рассчитывается величина его в зависимости от прочности режущего материала, прочности державки, допустимого крутящего момента, рассчитанного по наиболее слабому звену станка, жесткости системы «станок - приспособление - инструмент - деталь». Из полученных вариантов значений усилий резания и подач выбираются минимальные. Во многих случаях ограничением становятся технические возможности оборудования. В случаях отсутствия многообразия влияющих факторов режимы работы оборудования определяются исходя из требования технологии по паспорту станка (машины, механизма и др.).

При установлении норм труда аналитически-исследовательским методом техническое обоснование их осуществляется путем изучения технико-эксплуатационных возможностей оборудования по его паспортным данным или, при их отсутствии, по результатам экспериментальных исследований, а также путем изучения технологической оснастки и инструмента, свойств обрабатываемых материалов. Результаты изучения следует оптимизировать по факторам, влияющим на величину режимов работы оборудования.

При техническом обосновании норм затрат труда служащих необходимо учитывать технические характеристики и параметры средств механизации и автоматизации выполняемых ими работ. В этом направлении предстоит большая работа на предприятиях

и в организациях, где вводятся различные системы ЭВМ, средства механизации и автоматизации.

#### Список литературы

1. Абдурахманов К.Х., Шоюсупова Н.Т., Бакиева И.А. «Экономика труда» (Учебник). Т.: ТГЭУ, 2011. – с. 94.
2. Адамчук В.В. «Экономика и социология труда», учебник для вузов. М.: ЮНИТИ, 2001. – с. 88.
3. Методические основы нормирования труда рабочих в народном хозяйстве. М.: Экономика, 1987. – с. 112.
4. Методологические подходы к определению интенсивности труда. М.: Журнал «European Social Science Journal». 2015. № 2 (55). – с. 35-41.
5. Назаров А.Ш. «Организация и нормирования труда» (Учебник). Т.: ТГЭУ, 2004. – с. 118.
6. Рофе А.И. «Организация и нормирования труда», М.: МИК, 2001. – с. 137.
7. Слезингер Г.Э. «Труд в условиях рыночной экономики» (Учебное пособие). – М.: Издательство «ИНФРА - М». 2007. – с. 336.